

Утверждено
Приказом МБУ ДК «Электрон»
от 30 мая 2014 года № 32



Кодекс профессиональной этики работников муниципального бюджетного учреждения Дом культуры «Электрон»

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников муниципального бюджетного учреждения Дом культуры «Электрон» (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам муниципального бюджетного учреждения Дом культуры «Электрон», независимо от занимаемой должности.

1.2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в муниципальное бюджетное учреждение Дом культуры «Электрон», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.3. Каждый работник муниципального бюджетного учреждения Дом культуры «Электрон» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника культуры поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

2. Цели Кодекса

2.1. Целью Кодекса является определение ценностей, принципов работы, этических стандартов и правил служебного поведения сотрудников, направленных на повышение эффективности их взаимодействия в ходе выполнения своих функциональных обязанностей и достижения стратегических целей организации.

2.2. Содействие укреплению авторитета работника культуры, доверия граждан и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников муниципального бюджетного учреждения Дом культуры «Электрон».

3. Задачи Кодекса

- определение ценностей работника учреждения культуры и реализация механизмов приобщения к этим ценностям каждого сотрудника муниципального бюджетного учреждения Дом культуры «Электрон»;
- формирование благоприятной среды для развития корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах;
- обеспечение основы для формирования профессиональной морали в сфере культуры, уважительного отношения к работникам муниципального бюджетного учреждения Дом культуры «Электрон» в общественном сознании;

- формирование общественного сознания и нравственности работников муниципального бюджетного учреждения Дом культуры «Электрон», их самоконтроля;

- определение и закрепление норм и стандартов работы – правил коммуникаций, корпоративной культуры, норм эффективной организации работы;

- установление стандартов этичного поведения, определяющих взаимоотношения внутри коллектива, отношения с деловыми партнерами, муниципальными органами, общественностью и населением жилого квартала Восточка.

3.1. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, традициями делового этикета.

3.2. Настоящий Кодекс распространяется на всех работников муниципального бюджетного учреждения Дом культуры «Электрон», независимо от уровня занимаемой должности и периода работы.

3.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками муниципального бюджетного учреждения Дом культуры «Электрон» своих должностных обязанностей.

3.5. Знание и соблюдение работниками муниципального бюджетного учреждения Дом культуры «Электрон» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

4. Миссия и ценности работников муниципального бюджетного учреждения Дом культуры «Электрон»

4.1. Муниципальное бюджетное учреждение Дом культуры «Электрон» предназначено создавать условия для изучения, сохранения, распространения культурных ценностей, народных традиций с целью формирования духовно-нравственного, интеллектуального и творческого развития личности.

4.2. Муниципальное бюджетное учреждение Дом культуры «Электрон» обеспечивает социальные права населения на доступность культурных ценностей для населения.

4.3. Основными ценностями в профессиональной деятельности работника культуры являются:

- Высокий профессионализм – работник МБУ ДК «Электрон» должен быть профессионалом в своей деятельности и должен стремиться повышать свой профессиональный уровень и эрудицию.

Гуманизм – работник МБУ ДК «Электрон» пропагандирует гуманистические ценности для жителей и гостей жилого квартала Восточки своей профессиональной деятельностью и в частной жизни.

Патриотизм – работник МБУ ДК «Электрон» в своей профессиональной деятельности создает условия для изучения, сохранения, распространения культурных ценностей, народных традиций жилого квартала Восточка.

-
Ответственность и порядочность - работник МБУ ДК «Электрон» осознает уровень личной ответственности за тот уровень культуры, который создает его учреждение, является примером порядочности для окружающих.

Активность и преданность профессии – работник МБУ ДК «Электрон» предан своей профессии, творчески подходит к решению задач, проявляет инициативу в развитии своего учреждения и отрасли в целом.

Клиентоориентированность – работник МБУ ДК «Электрон» относится к пользователю и потребителю услуг как к партнеру в создании общего культурного уровня жителей и гостей жилого квартала Восточка, уважает его потребности, готов поддержать инициативу по улучшению работы учреждения.

5. Этические принципы и нормы профессиональной деятельности работника МБУ ДК «Электрон».

5.1 Принципы профессиональной деятельности работника МБУ ДК «Электрон»

Выполняя свои профессиональные обязанности, работник МБУ ДК «Электрон» опирается на следующие этические принципы:

- культура – основа развития общества, а культурный человек – залог культурного общества;
- сохранение преемственности поколений и стремление к постоянному развитию позволяет людям быть современными;
- принципы свободы личности, уважения чужой личности, обеспечивают уважение к другой культурной традиции, благодаря чему расширяют взаимопонимание между населением с различными культурными традициями;
- признание значимости культурного наследия создает основу для саморазвития и самореализации личности, что позволяет осознавать значимость результатов деятельности работника МБУ ДК «Электрон».

5.2. Этические нормы профессиональной деятельности

5.2.1 В профессиональной деятельности работникам МБУ ДК «Электрон» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

5.2.2 В профессиональной деятельности работники МБУ ДК «Электрон» придерживаются следующих норм:

- толерантное и уважительное отношение как к пользователям, посетителям и потребителям услуг учреждения, так же и в отношении коллег;
- проявляют внимательность и доброжелательность, как основу для привлечения потребителей услуг учреждения, а также и отношениях с коллегами;
- поддерживают высокий уровень культуры общения и взаимодействия, а также высокий уровень выдержанности, не допуская конфликтных ситуаций;

- стимулируют и поддерживают стремление и готовность развиваться и обучаться;

- реализуют принципы командной работы.

В профессиональной деятельности работники МБУ ДК «Электрон» воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами (согласно ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» от 23.02.2013 № 15-ФЗ)

6. Внешний вид работников МБУ ДК «Электрон»

6.1. Внешний вид работников МБУ ДК «Электрон» при исполнении ими должностных обязанностей должен быть опрятным, аккуратным и достойным ситуации, в соответствии со спецификой представителя культуры. Внешний вид работников МБУ ДК «Электрон» в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен способствовать уважению граждан к работникам культуры

7. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми руководствуются работники МБУ ДК «Электрон»

7.1. Основные принципы служебного поведения работников МБУ ДК «Электрон» напрямую связаны со спецификой их профессиональной деятельности.

7.2. Работники МБУ ДК «Электрон», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

- исходить из того, что признание культурных традиций, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждений культуры;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий учреждения;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

-
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- уведомлять Учредителя, органы прокуратуры или другие государственные и муниципальные органы обо всех случаях обращения к работнику учреждения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных и муниципальных органов, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных и муниципальных органов, их руководителей;
- соблюдать установленные в учреждении культуры правила публичных выступлений и предоставления информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждений культуры, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

8. Соблюдение законности

8.1. Работники МБУ ДК «Электрон» обязаны соблюдать: Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Сахалинской области и муниципальные правовые акты городского округа «Город Южно-Сахалинск».

8.2. Работники МБУ ДК «Электрон» в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

8.3. Работники МБУ ДК «Электрон» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке,

установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

9. Требования к антикоррупционному поведению

9.1. Руководитель МБУ ДК «Электрон» обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.2. Работники МБУ ДК «Электрон» обязаны уведомлять руководителя учреждения, Учредителя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

9.3. Работникам МБУ ДК «Электрон» запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником учреждения культуры в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью учреждения и передаются по акту в учреждение, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

10. Обращение со служебной информацией

10.1. Работник МБУ ДК «Электрон» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в учреждении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Работник МБУ ДК «Электрон» обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

11. Ответственность за нарушение Кодекса

11.1. Нарушение работником МБУ ДК «Электрон» положений Кодекса подлежит моральному осуждению и может быть вынесено на рассмотрение трудового коллектива учреждения;

11.2. Работник сферы культуры, нарушающий принципы профессиональной этики, наносит ущерб престижу отрасли, лишается морального права на уважение, поддержку и доверие со стороны коллег и граждан;

11.3. Соблюдение работниками МБУ ДК «Электрон» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.
